

m e d i c i  società italiana
Simm
m e d i c i m a n a g e r m a n a g e r

La **Società Italiana Medici Manager (S.I.M.M.)** nasce nel 2006 dall'esperienza e in stretta collaborazione con la *British Association of Medical Managers* e con l'*American College of Physicians Executive*, per **promuovere**, **sviluppare** e **consolidare** anche in Italia **il ruolo e la funzione manageriale nella professione medica.**

La Società Italiana Medici Manager...



La SIMM prende spunto dalla riflessione sulla **figura del medico manager** e dalla considerazione che soltanto sviluppando l'**integrazione delle competenze cliniche e manageriali** si può realmente garantire la qualità dei servizi sanitari e creare valore per i cittadini.

Attualmente i dirigenti medici, nello svolgimento delle loro attività, già ricoprono ruoli per i quali sono previste sia responsabilità cliniche che manageriali. Contrariamente a quanto desiderato, spesso nella pratica lavorativa la componente manageriale e quella di leadership vengono sottostimate, non adeguatamente considerate e quindi ancor meno applicate.

L'obiettivo della SIMM è dunque quello di promuovere e diffondere **la cultura e i metodi del management e della leadership medica** nelle organizzazioni sanitarie. I presupposti affinché tutto questo sia possibile risiedono nella necessità che il medico manager affianchi allo **sviluppo delle capacità cliniche una formazione continua nel campo del management**.

La SIMM è aperta a tutti i medici sensibili agli obiettivi della Società che si interessano di management sanitario e sono intenzionati, nello svolgimento dei loro ruoli dirigenziali, a crescere culturalmente e professionalmente.

Gli strumenti attraverso cui la Società intende operare sono quelli della **formazione**, della **diffusione delle conoscenze**, della **ricerca** applicata e della **promozione delle competenze manageriali** dei medici sia a livello generale che del singolo socio.

In particolare, grazie all'esperienza degli ultimi venti anni dei colleghi anglosassoni, la SIMM mutua e adatta al contesto delle singole Regioni Italiane strumenti e tecniche per la valutazione delle specifiche competenze manageriali del medico. Questo ha permesso di strutturare un'attività formativa che risponde alle esigenze del singolo professionista e/o della singola istituzione.

La SIMM promuove la sua azione attraverso **strumenti** quali:

1. percorsi formativi "confezionati" a misura
2. congresso nazionale annuale
3. strumenti editoriali, newsletter, sito web

La **formazione** si avvale di metodi didattici semplici ed efficaci. Attraverso **strumenti di autovalutazione** si potranno "fotografare" le competenze manageriali di ogni singolo socio per elaborare e prospettare un **percorso formativo personalizzato** che condurrà, nel corso del tempo e a seconda del livello di partenza, a **due stadi di professionalità certificata**:

- **Medico Manager** - formazione manageriale di base
- **Medico Manager Qualificato** - formazione manageriale avanzata

La SIMM perchè:

- la collaborazione con i colleghi britannici e statunitensi, con la loro **ventennale esperienza**, consente un immediato trasferimento alla realtà italiana di conoscenze e strumenti validati nelle migliori organizzazioni sanitarie del mondo
- l'**offerta formativa** viene ritagliata sulle reali esigenze del singolo
- attraverso i suoi **strumenti editoriali** promuove in maniera rapida ed efficace la cultura del management medico
- attraverso l'**offerta formativa** consente il confronto, lo scambio e l'approfondimento di conoscenze, esperienze e strumenti applicati a livello regionale pur rapportandosi al più ampio contesto di evidenza scientifica globale
- attraverso il congresso nazionale organizza un forum di discussione e condivisione delle esperienze nel campo del management medico italiano messe a confronto con le migliori esperienze internazionali

E quale futuro senza SIMM?

- il processo strategico-decisionale del SSN continuerebbe a **risentire delle carenze medico-manageriali della classe dirigente** con conseguenti danni al sistema
- i medici seguirebbero ad essere impreparati nel ricoprire i ruoli manageriali e di leadership, **avvicinando la managerialità in modo superficiale**, mantenendo le loro responsabilità di spesa ma privi dell'autorità necessaria per gestire in modo efficiente la parte del sistema di loro competenza
- non si raggiungerebbe il **necessario equilibrio** tra i diversi **attori del sistema**: i singoli medici, le organizzazioni locali e il livello nazionale



segreteria@simmm.it

www.medicimanager.it